**Rapport social unique**

**2023**

Sommaire

[Chapitre 1 : Emplois, effectifs, carrières 4](#_Toc170459234)

[1.1 Les emplois 4](#_Toc170459235)

[1.1.a La répartition des emplois 4](#_Toc170459236)

[1.1.b Les transformations de postes 4](#_Toc170459237)

[1.2 Les effectifs 6](#_Toc170459238)

[1.2.a Les agents titulaires 6](#_Toc170459239)

[1.2.b Les Agents non titulaires (ANT) rémunérés sur crédits d’État 7](#_Toc170459240)

[1.2.c Les agents non titulaires payés sur projet (ressources propres) 8](#_Toc170459241)

[1.2.d Répartition par sexe des effectifs physiques de l’Institut 9](#_Toc170459242)

[1.2.e Répartition par âge des effectifs physiques de l’Institut 9](#_Toc170459243)

[1.2.f Répartition par catégorie des effectifs physiques de l’Institut 11](#_Toc170459244)

[1.3 Carrière 12](#_Toc170459245)

[1.3.a Promotions 12](#_Toc170459246)

[Chapitre 2 : Les conditions de travail 14](#_Toc170459247)

[2.1 Les lieux de résidence des agents 14](#_Toc170459248)

[2.2 Le temps de travail 14](#_Toc170459249)

[2.2.a Les agents à temps partiel 14](#_Toc170459250)

[2.2.b Répartition du télétravail 16](#_Toc170459251)

[2.2.c Compte épargne temps (CET) 17](#_Toc170459252)

[Chapitre 3 : Les retraites 17](#_Toc170459253)

[Chapitre 4 : Rémunération et régime indemnitaire 17](#_Toc170459254)

[4.1 La masse salariale (en euros) 17](#_Toc170459255)

[4.2 Le régime indemnitaire des personnels BIATSS 18](#_Toc170459256)

[4.3 Primes et heures complément des enseignants-chercheurs, enseignants 19](#_Toc170459257)

[4.4 Autres primes 19](#_Toc170459258)

[4.5 La Garantie individuelle du pouvoir d’achat (GIPA) 20](#_Toc170459259)

[4.6 Distribution des rémunérations 20](#_Toc170459260)

[Chapitre 5 : La formation professionnelle 21](#_Toc170459261)

[5.1 Compte personnel d’activité (CPA) 21](#_Toc170459262)

[Le compte personnel de formation 21](#_Toc170459263)

[Le compte d'engagement citoyen 21](#_Toc170459264)

[5.2 Formation des personnels 21](#_Toc170459265)

[Chapitre 6 : Santé, action sociale, hygiène et sécurité 22](#_Toc170459266)

[6.1 La santé 22](#_Toc170459267)

[6.1.a Les accidents de travail ou de trajet 22](#_Toc170459268)

[6.1.b Le nombre de visites médicales 23](#_Toc170459269)

[6.1.c Les personnels Reconnus en qualité de travailleurs handicapés (RQTH) 24](#_Toc170459270)

[6.1.d Les congés de maladie 24](#_Toc170459271)

[6.1.e La prévention des risques professionnels 24](#_Toc170459272)

[6.2 L’action sociale 24](#_Toc170459273)

[6.2.a Prestations d’action sociale 24](#_Toc170459274)

[6.2.b Les entretiens avec l’assistante sociale 25](#_Toc170459275)

[Chapitre 7 : Les relations professionnelles 25](#_Toc170459276)

[7.1 Les instances de dialogue social 25](#_Toc170459277)

[7.1.a Le Comité d’hygiène et sécurité et des conditions de travail (CHSCT) 25](#_Toc170459278)

[*7.1.b* Le Comité technique d’établissement (CTE) 25](#_Toc170459279)

[7.1.c *La Commission paritaire d’établissement (CPE)* 25](#_Toc170459280)

[7.2 Les instances statutaires 25](#_Toc170459281)

[7.2.a Le conseil d’administration (CA) 25](#_Toc170459282)

[7.2.b Le conseil scientifique et pédagogique (CSP) 25](#_Toc170459283)

[7.3 Les autorisations d’absence liées à l’exercice du droit syndical 25](#_Toc170459284)

[7.4 Absences pour grève 26](#_Toc170459285)

[Glossaire des sigles 27](#_Toc170459286)

# Chapitre 1 : Emplois, effectifs, carrières

## 1.1 Les emplois

### 1.1.a La répartition des emplois

Données au 1er janvier 2023 (2022 : 140).

| **Emplois par nature** | **Nombre** | **En %** |
| --- | --- | --- |
| IGR | 3 | 2% |
| IGE | 14 | 10% |
| Attaché | 2 | 1% |
| ASI | 1 | 1% |
| TECH | 7 | 5% |
| SAENES | 8 | 6% |
| ATRF | 27 | 19% |
| ADJENES | 12 | 9% |
| PU | 5 | 4% |
| MCF | 18 | 13% |
| PAST | 7 | 5% |
| PRAG | 4 | 3% |
| PRCE | 16 | 12% |
| PE | 12 | 9% |
| IEN | 1 | 1% |
| DIR | 2 | 1% |
| Total | 139 | 100% |

Plafond d’emplois au 31 décembre 2022 : 134 équivalents temps plein.

### 1.1.b Les transformations de postes

Données au 1er janvier 2023.

Créations :

| **Nature** | **Nombre** |
| --- | --- |
| PU | 1 |
| MCF | 1 |
| Technicien | 2 |
| Total | 4 |

Suppressions :

|  |  |
| --- | --- |
| **Nature** | **Nombre** |
| Second degré | -2 |
| SAENES | -2 |
| ATRF | -1 |
| Total | -5 |

Solde : -1

## 1.2 Les effectifs

### 1.2.a Les agents titulaires

Effectifs en nombre des BIATSS au 1er janvier 2023 : 45 (2022 : 59).

| **Nature** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| IGR | 2 | 1 |
| IGE | 4 | 4 |
| Attaché | 1 | 1 |
| ASI | 1 | 0 |
| TECH | 4 | 2 |
| SAENES | 3 | 1 |
| ATRF | 8 | 6 |
| ADJENES | 4 | 3 |
| Total | 27 | 18 |

Effectifs en pourcentage des BIATSS au 1er janvier 2023 :

| **Nature** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| IGR | 7% | 6% |
| IGE | 15% | 22% |
| Attaché | 4% | 6% |
| ASI | 4% | 0% |
| TECH | 15% | 11% |
| SAENES | 11% | 6% |
| ATRF | 30% | 33% |
| ADJENES | 15% | 17% |
| Total | 100% | 100% |

Effectifs en nombre des enseignants et enseignants-chercheurs titulaires, au 1er janvier 2023 : 41 (2022 : 43).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nature** | **Femmes** | **Hommes** |
| PU | 4 | 1 |
| MCF | 10 | 6 |
| PRAG | 4 | 0 |
| PRCE | 6 | 3 |
| PE | 5 | 1 |
| IEN | 0 | 1 |
| PER DIR | 0 | 0 |
| Total | 29 | 12 |

Effectifs en pourcentage des enseignants et enseignants-chercheurs titulaires, au 1er janvier 2023 :

| **Nature** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| PU | 14% | 8% |
| MCF | 34% | 50% |
| PRAG | 14% | 0% |
| PRCE | 21% | 25% |
| PE | 17% | 8% |
| IEN | 0% | 8% |
| PER DIR | 0% | 0% |
| Total | 100% | 100% |

### 1.2.b Les Agents non titulaires (ANT) rémunérés sur crédits d’État

Au 1er janvier 2023 :39 (2022 : 40)

| **Nature** | **Nombre** |
| --- | --- |
| Titulaires | 86 |
| Non titulaires | 39 |
| Total | 125 |
| Ratio des ANT | 31% |

Ventilation des emplois supports accueillant des ANT au 1er janvier 2023

| **Catégorie emplois supports des ANT** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| A | 12 | 8 |
| B | 3 | 1 |
| C | 10 | 5 |
| Total | 25 | 14 |

En pourcentage :

| **Catégorie emplois supports des ANT** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| A | 48% | 57% |
| B | 12% | 7% |
| C | 40% | 36% |
| Total | 100% | 100% |

### 1.2.c Les agents non titulaires payés sur projet (ressources propres)

Données au 1er janvier 2023 : 2 (2022 : 2)

| **Projet** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| FIHRA | 1 | 0 |
| OJEMIGR | 1 | 0 |
| Total | 2 | 0 |

### 1.2.d Répartition par sexe des effectifs physiques de l’Institut

Données au 1er janvier 2023. Total : 125 (2022 : 132 personnes).

Répartition femmes/hommes en nombre :

| **Répartition des effectifs** | **Total** |
| --- | --- |
| Femmes | 81 |
| Hommes | 44 |
| Total | 125 |

Répartition femmes/hommes en pourcentage :

| **Répartition des effectifs** | **Total** |
| --- | --- |
| Femmes | 65% |
| Hommes | 35% |
| Total | 100% |

### 1.2.e Répartition par âge des effectifs physiques de l’Institut

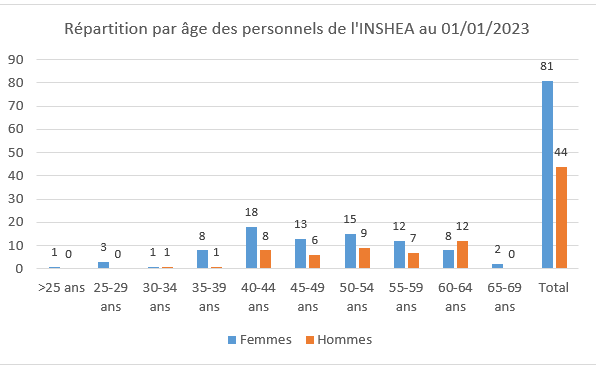
Données au 1er janvier 2023. Total : 125

Répartition femmes/hommes en nombre :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tranches âge | Femmes | Hommes |
| >25 ans | 1 | 0 |
| 25-29 ans | 3 | 0 |
| 30-34 ans | 1 | 1 |
| 35-39 ans | 8 | 1 |
| 40-44 ans | 18 | 8 |
| 45-49 ans | 13 | 6 |
| 50-54 ans | 15 | 9 |
| 55-59 ans | 12 | 7 |
| 60-64 ans | 8 | 12 |
| 65-69 ans | 2 | 0 |
| Total | 81 | 44 |

Répartition femmes/hommes en pourcentage :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tranches âge | Femmes | Hommes |
| >25 ans | 1% | 0% |
| 25-29 ans | 4% | 0% |
| 30-34 ans | 1% | 2% |
| 35-39 ans | 10% | 2% |
| 40-44 ans | 22% | 18% |
| 45-49 ans | 16% | 14% |
| 50-54 ans | 19% | 20% |
| 55-59 ans | 15% | 16% |
| 60-64 ans | 10% | 27% |
| 65-69 ans | 2% | 0% |
| Total | 100% | 100% |



### 1.2.f Répartition par catégorie des effectifs physiques de l’Institut

Données au 1er janvier 2023. Total : 125

Répartition femmes/hommes en nombre par catégories, agents titulaires et non titulaires : 125

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 01/01/2023 | |
| Catégories | Femmes | Hommes |
| A | 49 | 26 |
| B | 10 | 4 |
| C | 22 | 14 |
| TOTAL | 81 | 44 |

Répartition femmes/hommes en pourcentage par catégories, agents titulaires et non titulaires :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 01/01/2023 | |
| Catégories | Femmes | Hommes |
| A | 60% | 59% |
| B | 12% | 9% |
| C | 27% | 32% |
| TOTAL | 100% | 100% |

Répartition femmes/hommes en nombre par catégories, agents titulaires : 86

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 01/01/2023 | |
| Catégories | Femmes | Hommes |
| A | 37 | 18 |
| B | 7 | 3 |
| C | 12 | 9 |
| TOTAL | 56 | 30 |

Répartition femmes/hommes en pourcentage par catégories, agents titulaires :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 01/01/2023 | |
| Catégories | Femmes | Hommes |
| A | 66% | 60% |
| B | 13% | 10% |
| C | 21% | 30% |
| TOTAL | 100% | 100% |

Répartition femmes/hommes en nombre par catégories, agents non titulaires : 39

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 01/01/2023 | |
| Catégories | Femmes | Hommes |
| A | 12 | 8 |
| B | 3 | 1 |
| C | 10 | 5 |
| TOTAL | 25 | 14 |

Répartition femmes/hommes en pourcentage par catégories, agents non titulaires :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 01/01/2023 | |
| Catégories | Femmes | Hommes |
| A | 48% | 57% |
| B | 12% | 7% |
| C | 40% | 36% |
| TOTAL | 100% | 100% |

## 1.3 Carrière

### 1.3.a Promotions

Tableau d’avancement BIATSS au 1er janvier 2023 : 6 (2022 : 3)

| **Grades** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| ATRF principal 2ème classe | 2 | 1 |
| ATRF principal 1re classe | 1 | 1 |
| Attaché hors classe | 0 | 1 |
| Total | 3 | 3 |

Liste d’aptitude BIATSS au 1er janvier 2023 : 1 (2022 : 1)

| **Catégorie** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| B | 1 | 0 |
| Total | 1 | 0 |

Tableaux d’avancement des enseignants et enseignants-chercheurs au 1er janvier 2023 : 1 (2022 : 1)

| **Grades** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Certifié hors classe | 0 | 1 |
| Total | 0 | 1 |

Liste d’aptitude des enseignants et enseignants-chercheurs au 1er janvier 2023 : néant

| **Grades** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Total | 0 | 0 |

1.3.b Les départs et les recrutements

Départs par motifs entre le 1er janvier 2022 et 31 décembre 2022 : 29 (2022 : 20).

| **Motif** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Détachement | 1 | 1 |
| Disponibilité | 0 | 0 |
| Retraite | 5 | 3 |
| Démission | 3 | 2 |
| Fin CDD / CDI | 9 | 3 |
| Mutation / intégration | 2 | 0 |
| Total | 20 | 9 |

Recrutements (Postes pourvus - arrivées) entre le 1er janvier 2022 et 31 décembre 2022 : 27 (2022 : 20).

| **Postes pourvus – arrivées** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| MCF/PU | 3 | 1 |
| SECOND DEGRE | 3 | 0 |
| IGR | 1 | 0 |
| TECH | 1 | 0 |
| ADJENES | 1 | 0 |
| ANT BIATSS | 10 | 7 |
| TOTAL | 19 | 8 |

# Chapitre 2 : Les conditions de travail

## 2.1 Les lieux de résidence des agents

Données en nombre au 1er janvier 2023.

| **Résidence titulaires** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Hauts-de-Seine 92 | 28 | 16 |
| Yvelines 78 | 13 | 8 |
| Paris 75 | 20 | 3 |
| Autres | 20 | 17 |
| Total | 81 | 44 |

En pourcentage :

| **Résidence titulaires** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Hauts-de-Seine 92 | 35% | 36% |
| Yvelines 78 | 16% | 18% |
| Paris 75 | 25% | 7% |
| Autres | 25% | 39% |
| Total | 100% | 100% |

## 2.2 Le temps de travail

### 2.2.a Les agents à temps partiel

Données en nombre au 1er janvier 2023 : 6 (202 : 7).

| **Quotité** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| 90% | 0 | 0 |
| 80% | 4 | 0 |
| 70% | 1 | 0 |
| 50% | 1 | 0 |
| Total | 6 | 0 |

En pourcentage :

| **Quotité** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| 90% | 0% | 0% |
| 80% | 67% | 0% |
| 70% | 17% | 0% |
| 50% | 17% | 0% |
| Total | 100% | 0% |

Ventilation des agents à temps partiel par catégories et statuts au 1er janvier 2023.

| **Quotité** | **Catégorie** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- | --- |
| 80% | A | 2 | 0 |
| 80% | B | 1 | 0 |
| 80% | C | 1 | 0 |
| 70% | A | 1 | 0 |
| 50% | C | 1 | 0 |
| Total | Cellule vide | 6 | 0 |

Pas de temps partiel chez les agents non titulaires

### 2.2.b Répartition du télétravail

Données au 1er janvier 2023 : 24 agents (2022 : 23).

| **Télétravail** | **Catégorie** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 jour | A | 5 | 4 |
| 1 jour | B | 5 | 1 |
| 1 jour | C | 5 | 2 |
| 2 jours | A | 1 |  |
| 2 jours | C | 1 |  |
| Total | Toutes catégories | 17 | 7 |

En pourcentage :

| **Télétravail** | **Catégorie** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 jour | A | 29% | 57% |
| 1 jour | B | 29% | 14% |
| 1 jour | C | 29% | 29% |
| 2 jours | A | 6% | 0% |
| 2 jours | C | 6% | 0% |
| Total | Toutes catégories | 100% | 100% |

### 2.2.c Compte épargne temps (CET)

Mise en place à compter du 1er septembre 2022.

Données au 31 décembre 2022 : 5

|  |  |
| --- | --- |
| **Femmes** | **Hommes** |
| 4 | 1 |

Nombre de jours épargnés : 123.5

|  |  |
| --- | --- |
| **Femmes** | **Hommes** |
| 90,5 | 33 |

# Chapitre 3 : Les retraites

Départs à la retraite au cours de l’année 2022 : 8 (2022 : 6).

| **Corps** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Total | 5 | 3 |

# Chapitre 4 : Rémunération et régime indemnitaire

## 4.1 La masse salariale (en euros)

Données au 1er janvier 2023.

| **Masse salariale** | **Montant** |
| --- | --- |
| Avec pension | 8 938 241,00 € |
| Sans CAS pension | 6 412 532,00 € |

La valeur du point

La valeur du point est de 4,85003 € au 1er juillet 2022.

Mode de calcul de la rémunération indiciaire :

Indice nouveau majoré (INM) X Valeur du point X 12 = salaire indiciaire brut annuel

Exemple : 400 x 4,85003 x 12 = 23 280.14 €.

## 4.2 Le régime indemnitaire des personnels BIATSS

Données au 1er janvier 2023.

IFSE moyenne :

| **Catégorie** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| A | 400,96 € | 787,94 € |
| B | 497,43 € | 525,00 € |
| C | 273,28 € | 278,61 € |

CIA moyen :

| **Catégorie** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| A | 1 549 € | 1 935 € |
| B | 1 499 € | 1 465 € |
| C | 865 € | 1 019 € |

Tous les personnels administratifs perçoivent une indemnité qui tient compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel (RIFSEEP).

Ce dispositif est centré sur une indemnité principale versée mensuellement : l’Indemnité de fonctions, de sujétions et d’expertise (IFSE) à laquelle s’ajoute un complément indemnitaire annuel (CIA).

## 4.3 Primes et heures complément des enseignants-chercheurs, enseignants

Données au 1er janvier 2023.

| **Primes** | **Femmes** | **Hommes** | **Total** |
| --- | --- | --- | --- |
| PRES et PES  (RIPEC 1) | 57 305,32 € | 29 196,60 € | 86 501,92 € |
| PCA (RIPEC 2) | 9 938,40 € | 7 453,80 € | 17 392,20 € |
| PRP (RIPEC 2) | 1 490,76 € | 1 987,68 € | 3 478,44 € |
| PEDR | 11 000 € | 0 | 11 000 € |
| RIPEC 3 | 2 333,00 € | 1 166.00 € | 3 499.00 € |

PES : prime d'enseignement supérieur. PRES : Prime de recherche et d'enseignement supérieur. PCA : Prime de charges administratives. PRP : Prime de responsabilités pédagogiques. PEDR : Prime d'encadrement doctoral et de recherche.

RIPEC : régime indemnitaire des personnels enseignants-chercheurs. La part statutaire (RIPEC 1) correspond à l‘ancienne PRES ; la part fonctionnelle (RIPEC 2) correspond aux anciennes primes administratives et de responsabilités pédagogiques ; la part individuelle (RIPEC 3) correspond à l’ancienne PEDR.

Ripec 3 : Mise en place à partir d’octobre 2022, soit 4 mois

Heures complémentaires payées le 1er juillet 2022 : 1 708 heures (2022 :1 184 heures)

| **Heures complémentaires** | **Nombre d’heures** |
| --- | --- |
| dont femmes | 890 |
| dont hommes | 818 |
| Total HETD | 1708 |

Soit un total de 70 728.28 €

Taux de l’heure complémentaire au 01/07/2022 :

| **Nature** | **Montant** |
| --- | --- |
| Cours de TD | 42,86 € |
| Cours magistral | 64,26 € |

## 4.4 Autres primes

Sans objet.

## 4.5 La Garantie individuelle du pouvoir d’achat (GIPA)

Nombre de GIPA. Données au 1er janvier 2023 : 10 (2022 : 2)

| **Catégories** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| A | 2 | 1 |
| B | 0 | 0 |
| C | 2 | 5 |
| Total | 4 | 6 |

Moyenne de GIPA. Données au 1er janvier 2023 :

| **Catégories** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| A | 375,27 € | 1877,52 € |
| B | 0 € | 0 € |
| C | 221,84 € | 181,19 € |
| Moyenne toutes catégories | 298,55 € | 463,91 € |

La GIPA résulte d'une comparaison établie entre l'évolution du Traitement indiciaire brut (TIB) détenu par l'agent sur une période de référence de quatre ans et celle de l'indice des prix à la consommation (hors tabac) sur la même période.

Si le TIB effectivement perçu par l'agent au terme de la période a évolué moins vite que l'inflation, un montant indemnitaire brut équivalent à la perte de pouvoir d'achat ainsi constatée est versé à chaque agent concerné.

## 4.6 Distribution des rémunérations

Écarts entre les femmes et les hommes.

Moyennes des indices (INM) au 1er janvier 2023 :

| **Catégories** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| A | 707 | 726 |
| B | 423 | 487 |
| C | 387 | 401 |

# Chapitre 5 : La formation professionnelle

## 5.1 Compte personnel d’activité (CPA)

Depuis le 1er janvier 2017, le CPA est ouvert aux fonctionnaires et aux contractuels de la fonction publique.

Ce compte comprend :

* Le Compte personnel de formation (CPF).
* Le Compte d’engagement citoyen (CEC).

### Le compte personnel de formation

Nombre de formations obtenues au titre du compte personnel de formation entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Catégorie | Femmes | Hommes |
| A | 1 | 0 |
| B | 0 | 0 |
| C | 0 | 0 |
| Total | 1 | 0 |

Nombre de demandes non satisfaites :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Catégorie | Femmes | Hommes |
| A | 0 | 0 |
| B | 0 | 0 |
| C | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 |

### Le compte d'engagement citoyen

État néant

## 5.2 Formation des personnels

Nombre de journées de formation entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 : 61

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Filières prof. | Femmes | Hommes |
| Biatss | 32 | 13 |
| Enseignants | 11 | 5 |
| Total | 43 | 18 |

Nombre de CRCT entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 : néant

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Corps | Femmes | Hommes |
| MCF | 0 | 0 |
| PR | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 0 |

Nombre de délégations auprès du CNRS entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 : néant

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Corps | Femmes | Hommes |
| MCF | 0 | 0 |
| PR | 0 | 0 |
| TOTAL | 0 | 0 |

# Chapitre 6 : Santé, action sociale, hygiène et sécurité

## 6.1 La santé

### 6.1.a Les accidents de travail ou de trajet

Données au 1er janvier 2023 : 3 (2022 : 6)

| **Nature des accidents** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Accident de travail | 2 | 0 |
| Accident de trajet | 1 | 0 |
| Accident de mission | 0 | 0 |
| Maladie professionnelle | 0 | 0 |
| Total | 3 | 0 |

En pourcentage :

| **Nature des accidents** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Accident de travail | 67% | 0% |
| Accident de trajet | 33% | 0% |
| Accident de mission | 0% | 0% |
| Maladie professionnelle | 0% | 0% |
| Total | 100% | 0% |

Répartition par filières professionnelles

Biatss en nombre : 3.

| **Nature des accidents** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Accident de travail | 2 | 0 |
| Accident de trajet | 1 | 0 |
| Accident de mission | 0 | 0 |
| Maladie professionnelle | 0 | 0 |
| Total | 3 | 0 |

Enseignants en nombre : 0

| **Nature des accidents** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Accident de travail | 0 | 0 |
| Accident de trajet | 0 | 0 |
| Accident de mission | 0 | 0 |
| Maladie professionnelle | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 |

Nombre de jours d’arrêt pour accident de travail : 242

| **Nature des jours d’arrêts** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Titulaires | 0 | 0 |
| Non titulaires | 242 | 0 |

Nombre de jours d’arrêt pour maladie professionnelle : 0

| **Nature des jours d’arrêts** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Titulaires | 0 | 0 |
| Non titulaires | 0 | 0 |

### 6.1.b Le nombre de visites médicales

| **Initiative** | **Nombre** |
| --- | --- |
| Administration | ND |
| Agents | ND |

L'INSHEA a signé le 23 novembre 2016 le renouvellement de la convention de médecine préventive avec l'Université Paris Nanterre. Elle s’est terminée en 2021. Une nouvelle convention a été mise en place le 1er janvier 2023. Pas de données disponibles pour l’année civile 2022.

### 6.1.c Les personnels Reconnus en qualité de travailleurs handicapés (RQTH)

Données au 1er janvier 2023 : 15 (2022 : 15)

| **Répartition** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| RQTH | 12 | 3 |
| Total agents | 81 | 44 |
| Répartition agents RQTH en % | 15% | 7% |

Total des agents RQTH : 12 %.

Rappel : l’obligation légale est fixée à 6 %.

### 6.1.d Les congés de maladie

Jours d'arrêts des agents titulaires au cours de l’année 2022 :

| **Nature des jours d’arrêts** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Congé de maladie ordinaire | 270 | 78 |
| Congé de longue maladie | 400 | 187 |
| Congé de longue durée | 303 | 0 |
| Maternité et couches pathologiques | 112 | 0 |

Jours d'arrêts des agents non titulaires au cours de l’année 2022 :

| **Nature des jours d’arrêts** | **Femmes** | **Hommes** |
| --- | --- | --- |
| Congé de maladie ordinaire | 101 | 37 |
| Congé de longue maladie | 0 | 0 |
| Congé de longue durée | 0 | 0 |
| Maternité et couches pathologiques | 112 | 0 |

### 6.1.e La prévention des risques professionnels

Un assistant de prévention.

Signalements au RSDGI et RSST :

* Registre de signalement d’un danger grave et imminent (bureau du SG) : néant.
* Registres hygiène et sécurité (loge et centre de ressources documentaires) : 2.

## 6.2 L’action sociale

### 6.2.a Prestations d’action sociale

Sans objet.

### 6.2.b Les entretiens avec l’assistante sociale

La convention avec l’assistante sociale des personnels a été mise en place en décembre 2021.

# Chapitre 7 : Les relations professionnelles

## 7.1 Les instances de dialogue social

### 7.1.a Le Comité d’hygiène et sécurité et des conditions de travail (CHSCT)

3 réunions.

### 7.1.b Le Comité technique d’établissement (CTE)

5 réunions, notamment en raison du changement de statut de l’établissement (création de l’iNSEI).

### 7.1.c La Commission paritaire d’établissement (CPE)

État néant.

A compter de la mise en œuvre de la loi du 6 août 2019 relative à la transformation de la fonction publique, le rôle des commissions paritaires d’établissement a évolué (recours uniquement).

## 7.2 Les instances statutaires

### 7.2.a Le conseil d’administration (CA)

9 réunions, notamment en raison du changement de statut de l’établissement (création de l’iNSEI).

### 7.2.b Le conseil scientifique et pédagogique (CSP)

4 réunions

Bilan au 1er janvier 2023 des réunions des instances qui ont eu lieu en 2022 :

| **Instances** | **Nombre de réunions** |
| --- | --- |
| CHSCT | 3 |
| CTE | 5 |
| CPE | 0 |
| CA | 9 |
| CSP | 4 |

## 7.3 Les autorisations d’absence liées à l’exercice du droit syndical

Bilan au 1er janvier 2023 des autorisations d’absence intervenues en 2022 : 4 (année 2021 : néant)

|  |  |
| --- | --- |
| Formations syndicales | 4 |
| Réunions syndicales | 0 |

## 7.4 Absences pour grève

Nombre de grévistes totalisant (journées de grève cumulées au cours de l’année 2022 : 3 (année 2021 : néant).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Filières prof. | Femmes | Hommes |
| Enseignants | 0 | 0 |
| A | 0 | 0 |
| B | 0 | 1 |
| C | 0 | 2 |
| TOTAL | 0 | 3 |

# Glossaire des sigles

**A**

AAE : Attaché d’administration de l’État

ADJAENES : Adjoint administratif de l’Éducation nationale et de l’Enseignement supérieur

AEF : Administration des études et de la formation

ANT : Agent non titulaire (les contractuels)

ATRF : Adjoint technique de recherche et de formation

ATSS : Personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé

ATSS-A : ATSS de catégorie A

ATSS-B : ATSS de catégorie B

ATSS-C : ATSS de catégorie C

**B**

BALAE : Bourse au Logement des agents de l’État

BIATSS : Personnels de bibliothèques, ingénieurs, administratifs, sociaux et de santé

BOE : Bénéficiaire de l’obligation d’emploi

**C**

CA : Conseil d’administration

CAP : Commission administrative paritaire

C-AD : Catégorie C – adjoint administratif

CDD : Contrat à durée déterminée

CDI : Contrat à durée indéterminée

CEC : Compte d’engagement citoyen

CHSCT : Comité d’hygiène, de sécurité et des conditions de travail

CIA : Complément indemnitaire annuel

CIR : Compte individuel retraite

COP : Conseiller d’orientation pédagogique

CPA : Compte personnel d’activité

CPE : Commission paritaire d’établissement

CPF : Compte personnel de formation

CRDS : Contribution au remboursement de la dette sociale

CSA : Comité social administratif

CSG : Contribution sociale généralisée

CSP : Conseil scientifique et pédagogique

CTE : Comité technique d’établissement

**D**

DGESIP : Direction Générale de l’enseignement supérieur et de l’insertion professionnelle

DIF : Droit individuel à la formation

DIR : Direction

**E**

EC : Enseignant-chercheur

EIG : Estimation indicative globale

ETPT : Équivalent temps plein travaillé

ETP ou ETPE : Équivalent temps plein emploi

ETPR : Équivalent temps plein rémunéré

**F**

FSDIE : Fonds de solidarité et développement des initiatives étudiantes

G

GIPA : Garantie individuelle du pouvoir d’achat

**H**

HC : Hors classe

**I**

IAT : Indemnité d’administration et de technicité

IEN : Inspecteur de l’Éducation nationale

IFSE : Indemnité de fonctions, de sujétions, d’expertise et de l’engagement professionnel (RISEEP)

IGE : Ingénieur d’étude

IGR : Ingénieur de recherche

IGPDE : Institut de la gestion publique et du développement économique

INM : Indice nouveau majoré

IRA : Institut régional d’administration

ITRF : Ingénieur, technicien de recherche et de formation

ITRF-A : ITRF de catégorie A

ITRF-B : ITRF de catégorie B

ITRF-C : ITRF de catégorie C

**L**

LSF : Langue des signes française

**M**

MAST : Maître de conférences associé à mi-temps

MCF : Maître de conférences

**P**

PAF : Programme académique de formation

PAST : Professeur associé à mi-temps

PARFAIRE : Association des responsables formation des établissements d’enseignement supérieur

PCA : Prime de charges administratives

PE : Professeur d’université

PEDR : Prime d'encadrement doctoral et de recherche.

PES : prime d'enseignement supérieur

PERDIR : personnels de direction

PETREL : Portail des éléments transmis pour la retraite en ligne

PFR : Prime de fonction et de résultats

PLP : Professeur de Lycée professionnel

PPRS : Prime de participation à la recherche scientifique

PRAG : Professeur agrégé

PRCE : Professeur certifié

PREC : Professeur des écoles

PRES : Prime de recherche et d'enseignement supérieur

PRP : Prime de responsabilité pédagogique

PRP : Prime de responsabilités pédagogiques

PU : Professeur d’université

**R**

RCE : Responsabilités et compétences élargies

RIFSEEP : Régime indemnitaire de fonctions, de sujétions, d’expertise et d’engagement professionnel

RIPEC : Régime indemnitaire des personnels enseignants-chercheurs

RIS : Relevé de situation individuelle

RH : Ressource humaines

**S**

SAENES : Secrétaire administratif de l’éducation nationale et de l’enseignement Supérieur

SRIAS : Section régionale interministérielle d’action sociale

SST : Sauveteur secouriste du travail

**T**

TD : Travaux dirigés

TECH : Technicien de recherche et de formation

TIB : Traitement indiciaire brut

TSA : Troubles du spectre de l'autisme

**V**

VAE : Validation des acquis de l’expérience